

信義國中小人事室 114 年度先以 Ecpa 人事服務網登入「e 等公務園+學習平臺」後，繼而規劃以手機或平版登入學習平台措施，據以落實以科技帶動效率人事使命，讓學習管道暢通更多元且無所不在，達到終身學習目標。

本案即利用 **手機或 ipad** 登入「e 等公務園+學習平臺」，讓同仁於學習平台課程-職場霸凌防治及處理定義篇(A) 線上學習，適用對象為本校為【公務人員、教育人員(校長、專任教師、代理教師)、聘僱人員】，據以建構友善健康公職職場，提升同仁職場霸凌防治認知。

本案數位課程線上觀看 30 分鐘即可在**評量區**參加**測驗/考試**(解答如后)與**問卷/評價**，通過完成者給 1 小時研習時數。

本課程測驗解答連接及 QRcode

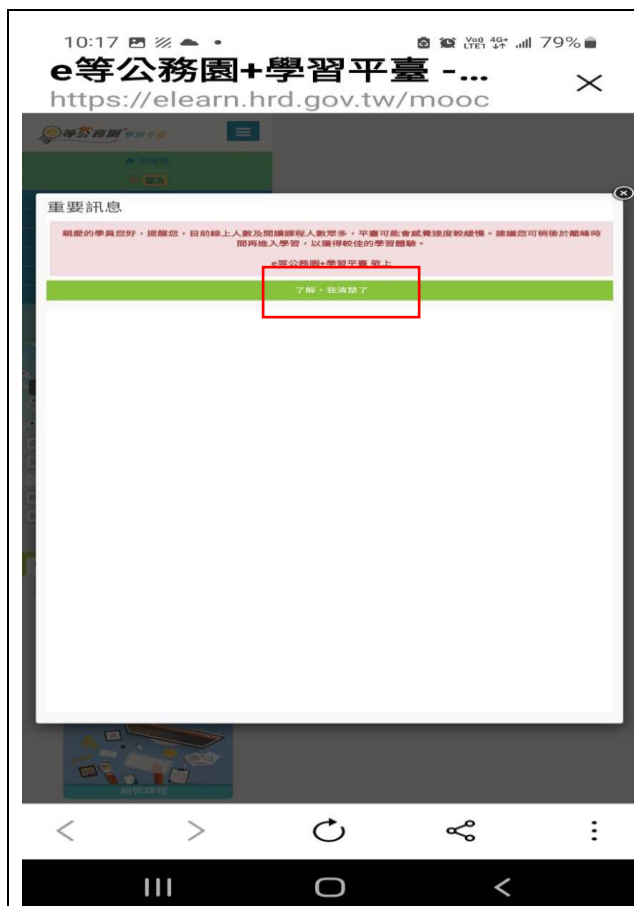
<https://roddayeye.pixnet.net/blog/post/342863297>



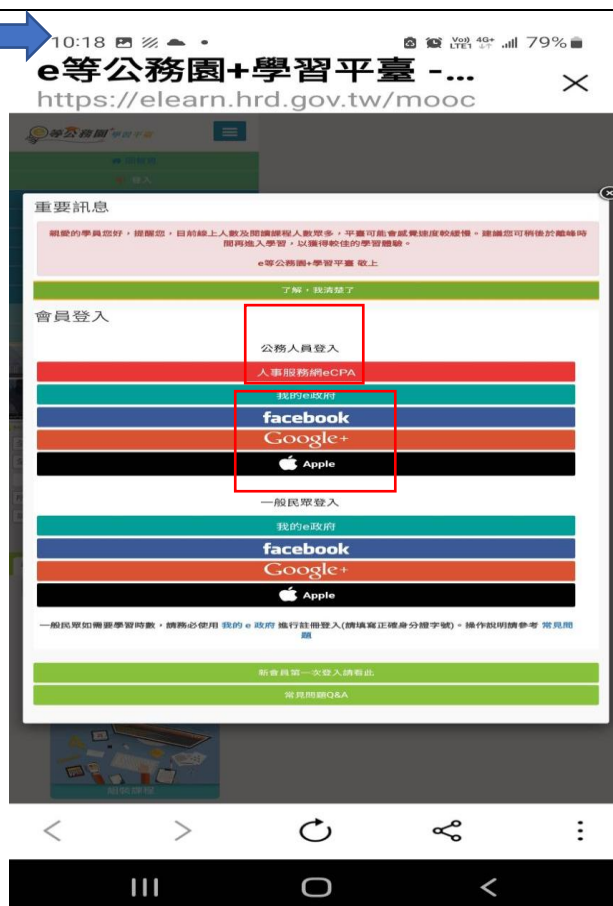
①按三條線



②點登入



③按了解



④選公務人員登入（並擇一平台）



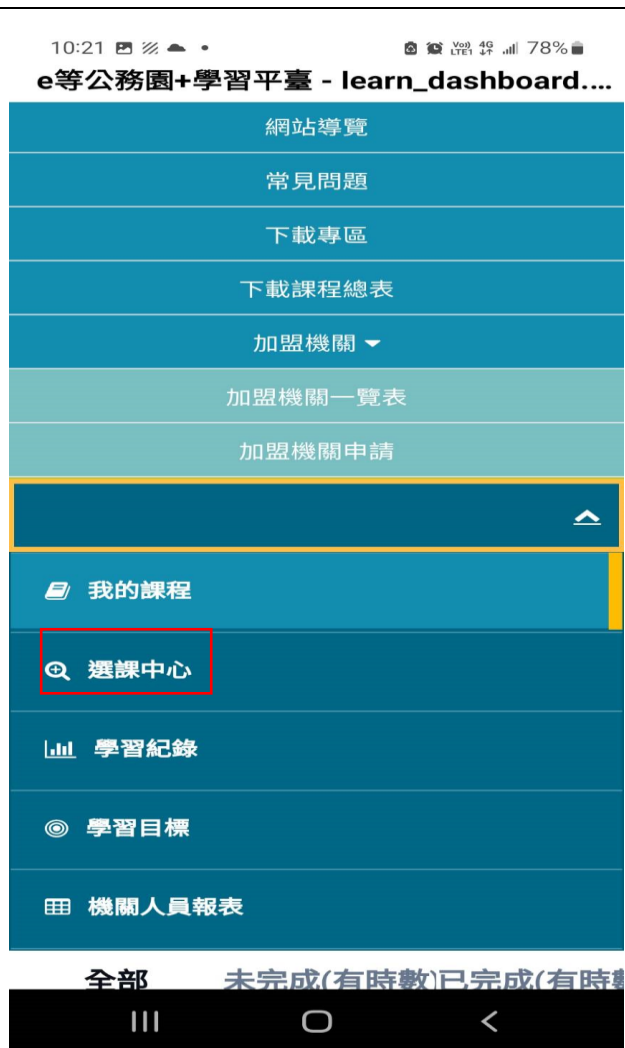
⑤按確定



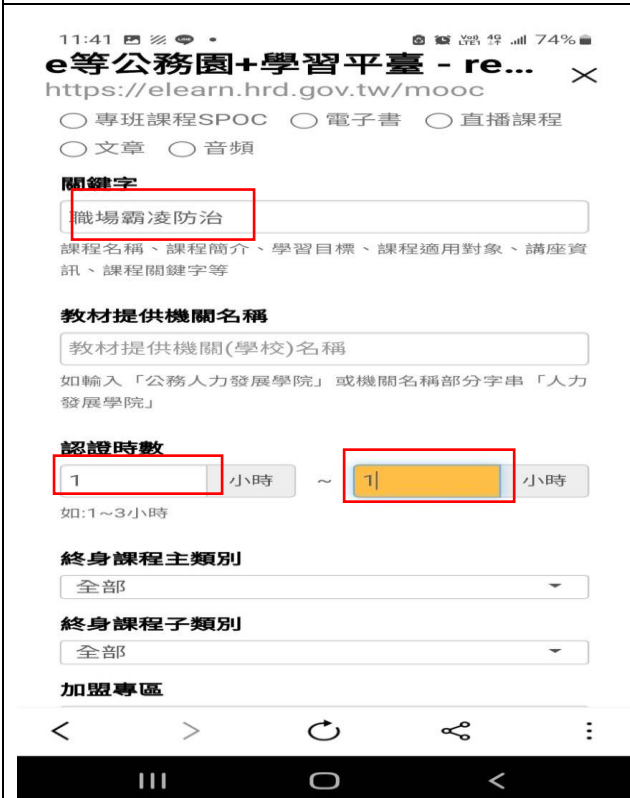
⑥以 facebook 帳號登入平台



⑦按個人專區



⑧點選課中心



⑨搜尋職場霸凌防治及認證時數 1 小時字眼



10 按上課去



11 開始上課並依課程章節上課



12 完成課程研習至評量區測驗及問卷



13 評量區（測驗及問卷）

「e 等公務園+學習平臺」線上「職場霸凌防治及處理定義篇(A)」1 小時課程，適用對象為本校為【公務人員、教育人員（校長、專任教師、代理教師）、聘僱人員】，據以建構友善健康職場環境，提升同仁職場霸凌防治認知

有本課程測驗解答連接

<https://roddayeeye.pixnet.net/blog/post/342863297>



總分 = 100

及格標準 = 60

評量結果 = 及格

此為電腦閱卷之自動計分。實際得分以教師公佈之正式分數為準。

查看第 次結果

 標準答案  學生答案

配分：[10.00]



得分：

1. 職場霸凌是一再重複、不理性的、造成傷害或有可能造成傷害的行為。

a.



b.



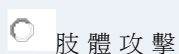
配分：[10.00]



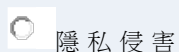
得分：

2. 哪一個是在職場上常見的不法侵害？

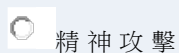
a.



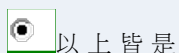
b.



c.



d.



配分：[10.00]



得分：

3. 職場霸凌是指員工在工作場所或執行職務時，遭個人或集體以持續性言語、文字、肢體動作或其他方式，為貶抑、排擠、欺負、騷擾等行為。

a.



b.



配分：[10.00]



得分：

4. 有關加班申請，主管於衡量原告工作內容予以加班核准之監督工作，應屬霸凌之範疇。

a.



b.



配分：[10.00]	✓ 得分： 10.0	5. 所謂霸凌，係指個人或集體持續以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式，直接或間接對他人故意为貶抑、排擠、欺負、騷擾或戲弄等行為。 a. ☒  b. ☐ 
配分：[10.00]	✓ 得分： 10.0	6. 哪一個是職場霸凌？ a. ☐ 肢體霸凌 b. ☐ 關係霸凌 c. ☐ 網路霸凌 d. ☒ 以上皆是
配分：[10.00]	✓ 得分： 10.0	7. 哪一個是法院對職場霸凌的構成要件說明？ a. ☐ 連續且積極之行為 b. ☐ 侵害人格權、名譽權、或健康權等法律所保障之法益 c. ☐ 達到社會通念上認為超過容許之範圍 d. ☒ 以上皆是
配分：[10.00]	✓ 得分： 10.0	8. 哪一個觀察結果是遭受職場霸凌？ a. ☐ 性別歧視 b. ☐ 政治思想 c. ☐ 健康權 d. ☒ 以上皆是

配分：[10.00] 	得分：10.0	9. 人與人相處本有志同道合，亦有話不投機者，非謂同事相處間偶有摩擦、衝突、不愉快、疏遠，即所謂職場霸凌。
		a.   b.  
配分：[10.00] 	得分：10.0	10. 職場霸凌應指以敵視、討厭、歧視為目的，藉由連續且積極之行為，侵害人格權、名譽權、或健康權等法律所保障之法益，亦即必須達到社會通念上認為超過容許之範圍方該當之。
		a.   b.  

問卷 / 投票

問卷名稱：課後滿意度問卷

問卷內容

1. 您選讀本課程之主要目的？(可複選)

What are your main purposes for taking this course? (Multiple selections allowed)

☒ a. 工作上需要 Work requirement
☒ b. 獲得專業知識 Gain professional knowledge
☒ c. 取得學習認證時數 Obtain learning certification hours
☐ d. 單位或上級機關要求學習 Requirement from organization or superior authority
☐ e. 對課程有興趣 Interest in the course
☐ f. 其他 Others

2. 整體而言，您對本課程之滿意程度？

In general, are you satisfied with the courses?

☒ a. 非常滿意 Very Satisfied
☐ b. 滿意 Satisfied
☐ c. 普通 Neutral
☐ d. 不滿意 Dissatisfied
☐ e. 非常不滿意 Very Dissatisfied

3. 完成本課程後所做的課程測驗，可以有效評量您對課程內容的瞭解程度？

Do you agree that the end-of-course examination is effectively helpful in assessing your comprehension of the course content?

☒ a. 非常同意 Strongly Agree
☐ b. 同意 Agree
☐ c. 普通 Neutral
☐ d. 不同意 Disagree
☐ e. 非常不同意 Strongly Disagree

4. 您對平台各項功能操作之滿意程度？

Are you satisfied with the functionality and operation of the platform?

☒ a. 非常滿意 Very Satisfied
☐ b. 滿意 Satisfied
☐ c. 普通 Neutral
☐ d. 不滿意 Dissatisfied
☐ e. 非常不滿意 Very Dissatisfied

5. 您希望本平臺未來開設那一門(類)課程？(請自行填寫)

Which courses would you like to see offered on this platform in the future?

問卷

本案職場霸凌防治及處理定義篇(A)線上課程，同仁若在操作上有疑問及需協助，請與人事室連絡，謝謝！