

如何利用 ECPA 人事服務網登入「e 等公務園+學習平臺」參加線上職場霸凌防治及處理定義篇(A) 1 小時研習操作說明，適用對象為本校為【公務人員、教育人員(校長、專任教師、代理教師)、聘僱人員】，據以建構友善健康公職職場，提升同仁職場霸凌防治認知本案數位課程線上觀看 30 分鐘即可在評量區參加測驗/考試(解答如后)與問卷/評價，通過完成者給 1 小時研習時數

重要訊息：本系統之個人資料僅供必要人事資料管理之用，台端利用本系統之個人資料時，請留意遵守個人資料保護法之相關規定，於使用完畢後，儘速刪除銷毀，避免外洩，如有違法致生損害，本總處將依法求償。

行政院人事行政總處
人事服務網 ECPA

最新公告 | 下載專區 | 機關組織

自然人憑證與健保卡擇一
(以先前人事輔導為主)

自然人憑證機關憑證

請輸入PinCode

登入

忘記密碼

自然人憑證
機關憑證GCA、XCA

● 首次登入與瀏覽器設定

● 自然人或機關憑證驅動程式

● MAC及Linux跨平台網站元件

健保卡登入/醫事人員憑證登入

● 健保卡登入
○ 醫事人員憑證登入

請輸入健保卡註冊密碼

登入

忘記密碼

● 登入說明文件

● 安裝健保卡元件

● 讀取健保卡錯誤說明

行動自然人憑證

請輸入身分證字號

登入

● 如何使用自然人憑證註冊?

● 如何使用行動自然人憑證?

● 有其他使用問題?

帳號密碼登入

請輸入eCPA帳號

請輸入密碼

登入

首次登入說明

忘記密碼

以自然人憑證與健保卡擇一登入 ECPA 人事服務網後，點選非人事總處機關及系統再按 e 等公務園+學習平台

應用系統

請輸入

我的最愛系統

A 人事資料填報及考核

B 人事資料服務

C 機關設定及申請

D 其他人事總處業務

非人事總處機關及系統

DL0: 銓敘業務網路作業系統
銓敘業務網路作業系統

DL1: e等公務園+學習平臺
e等公務園、e+平臺、數位學習、線上學習、數位課程

DLB: 哈客網路學院
客家委員會

DLW: 臺北e大數位學習網(新)
臺北e大數位學習網(新)

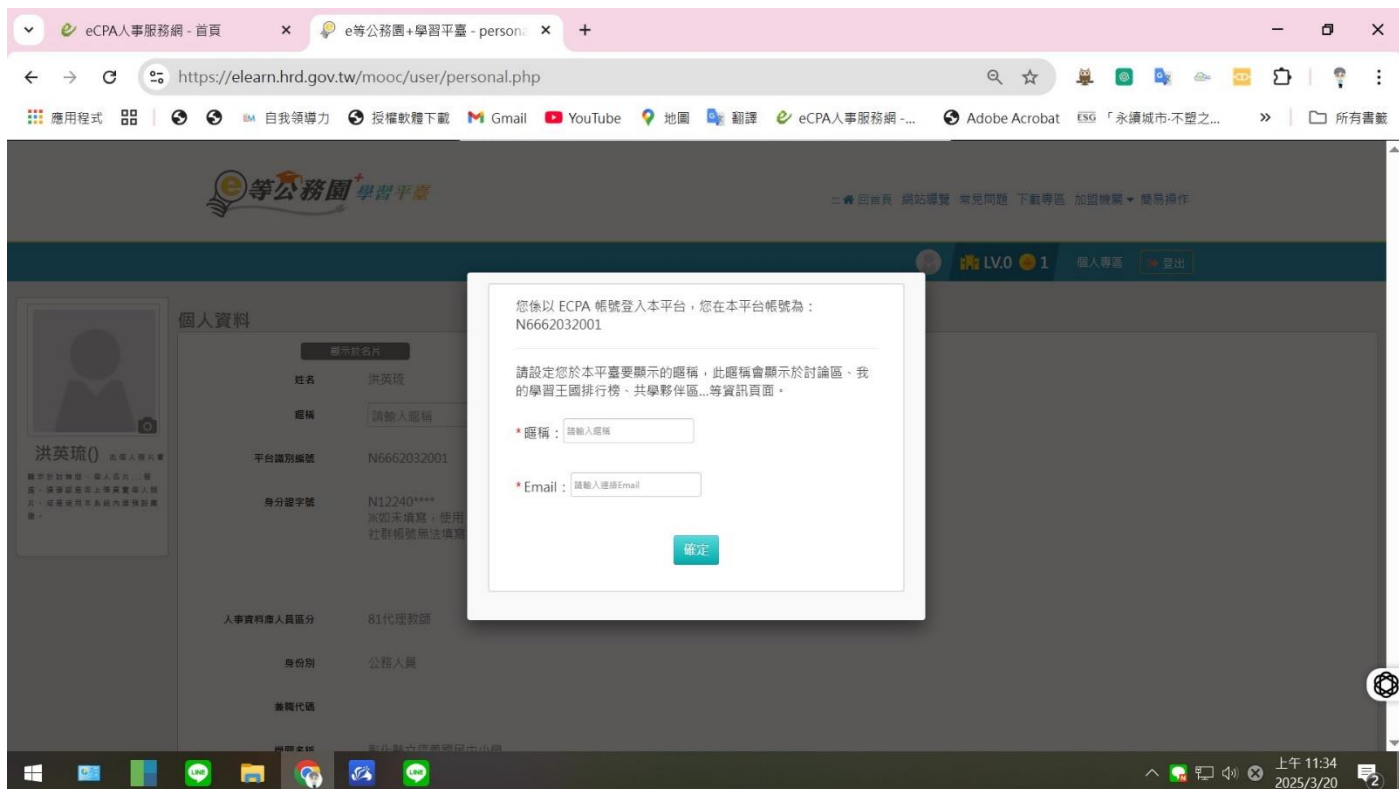
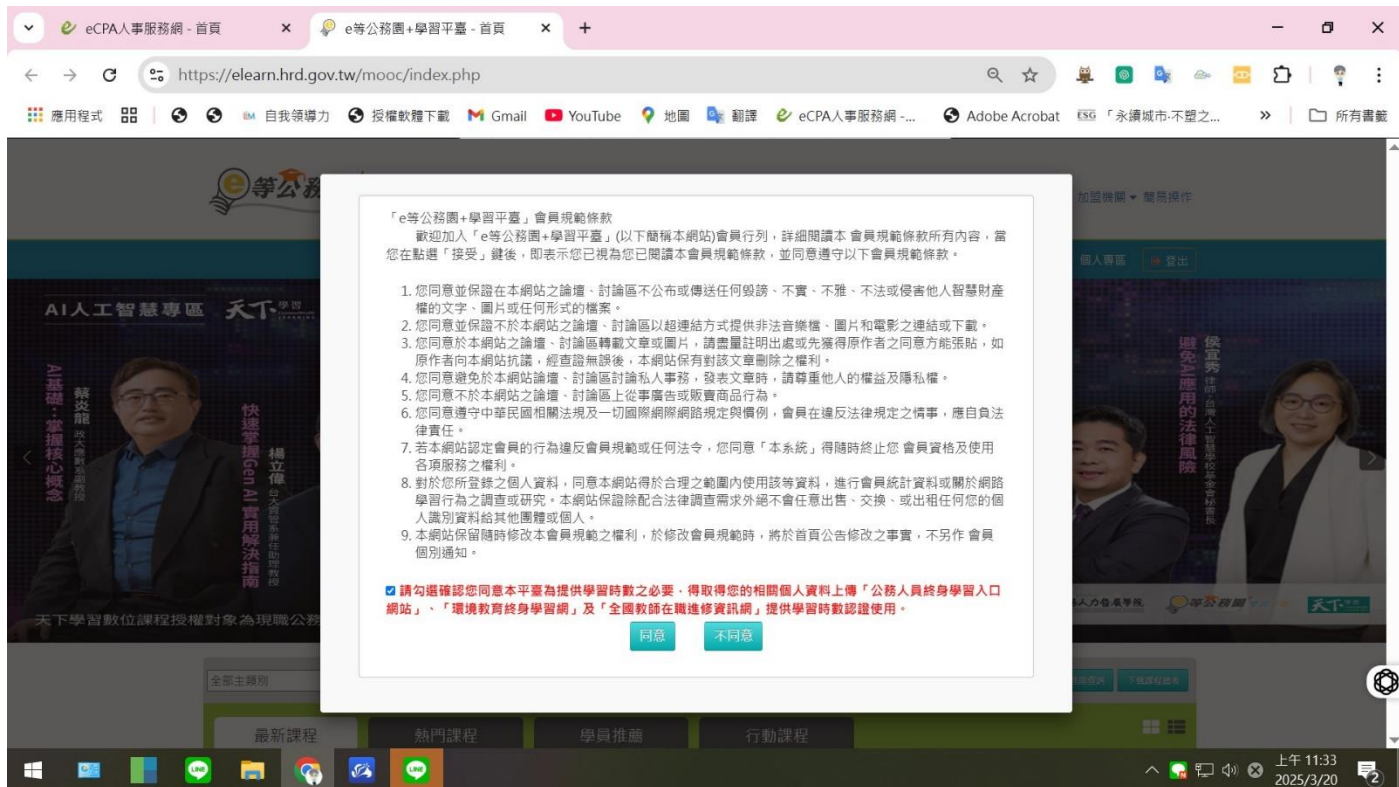
EART: 網路藝學園
網路藝學園

eBAS 全國主計網
提供全國主計人員入口網站之管理及諮詢

iKPD 高雄市政府人事處人事服務網
iKPD 高雄市政府人事處人事服務網

公教人員保險網路作業e系統
公教人員保險網路作業e系統

全國法規資料庫入口網站
法規查詢



選課中心

1、若『退選』課程，將不會保留「學習紀錄」、「測驗」及「問卷」作答結果。
2、您可以至「個人專區」/「學習紀錄」查詢課程(含組裝課程)的修課紀錄，是否通過認證。

課程類別: ☒ 全部課程 ☐ 開放式課程 ☐ 組裝課程 ☐ 廣課師MOOCs ☐ 微學習 ☐ 專班課程SPOC ☐ 電子書 ☐ 直播課程 ☐ 文章 ☐ 音頻

關鍵字: 職場霸凌防治

教材提供機關名稱: 教材提供機關(學校)名稱
如輸入「公務人力發展學院」或機關名稱部分字串「人力發展學院」

認證時數: 小時 ~ 小時
如: 1-3小時

終身課程主類別: 全部 終身課程子類別: 全部

加選專區: 全部 選擇狀態: 全部

其他篩選條件: ☐ 行動課程 ☐ 僅顯示不限報名身分課程

排序: ☒ 依報名時間(後報名排前面) ☐ 依課程上架時間(後上架排前面)

開始搜尋

類別: 政策能力訓練 > 政策宣導訓練 > 職場霸凌防治

職場霸凌防治及處理定義篇(A)

查看夥伴(36838)

選課狀態: 已通過
上課期間: 2025-01-01~2025-12-31

進入個人專區，點選選課中心/課程類別(全部課程)，在關鍵字(輸入職場霸凌防治及處理定義篇
(A) 或職場霸凌防治) 後，進入課程點選上課去觀看

選課中心

1、若『退選』課程，將不會保留「學習紀錄」、「測驗」及「問卷」作答結果。
2、您可以至「個人專區」/「學習紀錄」查詢課程(含組裝課程)的修課紀錄，是否通過認證。

課程類別: ☒ 全部課程 ☐ 開放式課程 ☐ 組裝課程 ☐ 廣課師MOOCs ☐ 微學習 ☐ 專班課程SPOC ☐ 電子書 ☐ 直播課程 ☐ 文章 ☐ 音頻

關鍵字: 職場霸凌防治及處理定義篇(A)

教材提供機關名稱: 教材提供機關(學校)名稱
如輸入「公務人力發展學院」或機關名稱部分字串「人力發展學院」

認證時數: 小時 ~ 小時
如: 1-3小時

終身課程主類別: 全部 終身課程子類別: 全部

加選專區: 全部 選擇狀態: 全部

其他篩選條件: ☐ 行動課程 ☐ 僅顯示不限報名身分課程

排序: ☒ 依報名時間(後報名排前面) ☐ 依課程上架時間(後上架排前面)

開始搜尋

類別: 政策能力訓練 > 政策宣導訓練 > 職場霸凌防治

職場霸凌防治及處理定義篇(A)

查看夥伴(36838)

選課狀態: 已通過
上課期間: 2025-01-01~2025-12-31
認證時數: 1 小時
支援載具: 手機
報名身份: 任何人

若在課程類別(全部課程)，在關鍵字(亦可輸入彰化縣政府 114 年數位學習組裝課程) 後，查詢職場霸凌防治及處理定義篇(A)

按上課去

eCPA人事服務網 - 首頁 x e等公務園+學習平臺 - registr... x e等公務園+學習平臺 - 職場霸凌 x 000_106_1070305.pdf x +

https://elearn.hrd.gov.tw/info/10037785

Yahoo!奇摩 學校 Facebook 彰化縣立信義國民... Google 全功能服務... 購物網 常用字大易字根取... google - Google... 護照外文姓名拼音... 多選組網路承保作... 心靈音樂 - YouTube

e等公務園+學習平臺

林奇 LV.6 745 18 個人專區 登出

首頁 > 開放式

職場霸凌防治及處理定義篇(A)

報名期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31
上課期間：從 2025-01-01 到 2025-12-31

★★★★★ 1,182

上課去

課程介紹 認證時數

職場霸凌防治及處理定義篇(A)

報名身分
任何人

我的課程狀態

閱讀時數：00:47:30
測驗：100
問卷：已填
通過狀態：已通過

學員推薦

俟在職場霸凌防治及處理定義篇(A) 課程上完 30 分鐘以上，在評量區參加測驗/考試(解答如后)

與問卷/評價，通過完成者給予 1 小時研習時數

eCPA人事服務網 - 首頁 x e等公務園+學習平臺 - registr... x 職場霸凌防治及處理定義篇(A) x 000_106_1070305.pdf x +

https://kcg.elearn.hrd.gov.tw/learn/

Yahoo!奇摩 學校 Facebook 彰化縣立信義國民... Google 全功能服務... 購物網 常用字大易字根取... google - Google... 護照外文姓名拼音... 多選組網路承保作... 心靈音樂 - YouTube

港都e學苑

我的課程 林江河 離開課程 正體中文

學習互動區

開始上課

評量區

測驗/考試

問卷/評價

資訊區

學習夥伴

課程行事曆

職場霸凌防治及處理定義篇(A)

電腦環境檢測結果

	目前電腦環境	是否符合課程要求
瀏覽器類型與版本	Chrome 134	OK
瀏覽器語系	zh-TW	OK
COOKIE是否有啟用	有啟用	OK

總分 = 100

及格標準 = 60

評量結果 = 及格

此為電腦閱卷之自動計分。實際得分以教師公佈之正式分數為準。

查看第

1

次結果



標準答案



學生答案

配分：[10.00]



得分：

10.0

1. 職場霸凌是一再重複、不理性的、造成傷害或有可能造成傷害的行為。

a.



b.



配分：[10.00]

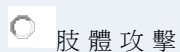


得分：

10.0

2. 哪一個是在職場上常見的不法侵害？

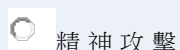
a.



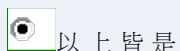
b.



c.



d.



配分：[10.00]



得分：

10.0

3. 職場霸凌是指員工在工作場所或執行職務時，遭個人或集體以持續性言語、文字、肢體動作或其他方式，為貶抑、排擠、欺負、騷擾等行為。

a.



b.



配分：[10.00]



得分：

10.0

4. 有關加班申請，主管於衡量原告工作內容予以加班核准之監督工作，應屬霸凌之範疇。

a.



		b. ☒ 
配分：[10.00]  得分： 10.0		5. 所謂霸凌，係指個人或集體持續以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式，直接或間接對他人故意為貶抑、排擠、欺負、騷擾或戲弄等行為。 a. ☒  b. ☐ 
配分：[10.00]  得分： 10.0		6. 哪一個是職場霸凌？ a. ☐ 肢體霸凌 b. ☐ 關係霸凌 c. ☐ 網路霸凌 d. ☒ 以上皆是
配分：[10.00]  得分： 10.0		7. 哪一個是法院對職場霸凌的構成要件說明？ a. ☐ 連續且積極之行為 b. ☐ 侵害人格權、名譽權、或健康權等法律所保障之法益 c. ☐ 達到社會通念上認為超過容許之範圍 d. ☒ 以上皆是
配分：[10.00]  得分： 10.0		8. 哪一個觀察結果是遭受職場霸凌？ a. ☐ 性別歧視 b. ☐ 政治思想 c. ☐ 健康權 d. ☒ 以上皆是

配分：[10.00]  得分： 10.0	9. 人與人相處本有志同道合，亦有話不投機者，非謂同事相處間偶有摩擦、衝突、不愉快、疏遠，即所謂職場霸凌。 a.   b.  
配分：[10.00]  得分： 10.0	10. 職場霸凌應指以敵視、討厭、歧視為目的，藉由連續且積極之行為，侵害人格權、名譽權、或健康權等法律所保障之法益，亦即必須達到社會通念上認為超過容許之範圍方該當之。 a.   b.  

eCPA人事服務網 - 首頁 x e等公務圖+學習平臺 - registra x 職場霸凌防治及處理定義篇(A) x 問卷 / 投票 x 000_106_1070305.pdf x +

https://kcg.elearn.hrd.gov.tw/learn/questionnaire/exam_start.php?10001100000004+2+3b6be6aa163d0efa68b0a3c3d98d199+0

問卷 / 投票

問卷名稱：課後滿意度問卷

1. 您選讀本課程之主要目的？(可複選)
What are your main purposes for taking this course? (Multiple selections allowed)

- a. ☒ 工作上需要Work requirement
- b. ☒ 獲得專業知識Gain professional knowledge
- c. ☒ 取得學習認證時數Obtain learning certification hours
- d. ☐ 單位或上級機關要求受訓Requirement from organization or superior authority
- e. ☐ 對課程有興趣Interest in the course
- f. ☐ 其他Others

2. 整體而言，您對本課程之滿意程度？
In general, are you satisfied with the courses?

- a. ☒ 非常滿意Very Satisfied
- b. ☐ 滿意Satisfied
- c. ☐ 普通Neutral
- d. ☐ 不滿意Dissatisfied
- e. ☐ 非常不滿意Very Dissatisfied

3. 完成本課程後所做的課程測驗，可以有效評量您對課程內容的瞭解程度？
Do you agree that the end-of-course examination is effectively helpful in assessing your comprehension of the course content?

- a. ☒ 非常同意Strongly Agree
- b. ☐ 同意Agree
- c. ☐ 普通Neutral
- d. ☐ 不同意Disagree
- e. ☐ 非常不同意Strongly Disagree

4. 您對平台各項功能操作之滿意程度？
Are you satisfied with the functionality and operation of the platform?

- a. ☒ 非常滿意Very Satisfied
- b. ☐ 滿意Satisfied
- c. ☐ 普通Neutral
- d. ☐ 不滿意Dissatisfied
- e. ☐ 非常不滿意Very Dissatisfied

5. 您希望本平臺未來開設那一門(類)課程？(請自行填寫)
Which courses would you like to see offered on this platform in the future?

本案職場霸凌防治及處理定義篇(A)線上課程，同仁若在操作上疑義及協助，請連繫人事室分機 161，謝謝！